

# Ingénierie des projets, de GRH et de formation

## Cycle international

### Public

Chefs de projets (internes ou consultants) ayant la charge de piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles, en amont ou en cours de projet en termes de :

- solutions générales pour l'organisme,
- réponses particulières pour un ou plusieurs services,
- actions spécifiques pour tel ou tel individu.

### Objectifs

Piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles. Maîtriser les méthodes et outils permettant de conduire une action de formation à différents stades :

- gestion prévisionnelle des compétences,
- ingénierie de formation, pédagogie et animation de projet.

<b>Paris</b>	<b>Lundi 25 juin à vendredi 13 juillet 2007</b>	Inscriptions : Tél : +331 4251 6111 Fax : +331 4251 6131	<b>Session n° 47013</b>	<b>5950 € + TVA Déjeuners inclus</b>
--------------	-------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	-----------------------------	------------------------------------------

Coordination : M. Christian BELLANGE / *Consultant*, M. William MALLET / *Cabinet Pertinence*  
 Chef de Projet : M. Jorge Camano / *Consultant Metratech*

1 <sup>er</sup> semaine	2 <sup>eme</sup> semaine	3 <sup>eme</sup> semaine
<p>Le management des compétences La place de la formation au sein d'une politique de formation Les objectifs d'une politique de formation Le schéma directeur de la formation</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p> <p>La démarche de projet de service Les objectifs et enjeux de la démarche Les principes fondamentaux Les 4 étapes clés du projet de service</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p> <p>La politique de formation du Ministère de l'Équipement</p> <p>Philippe BERNARD Denis PRIOU Valérie BAUDERE Direction du Recrutement</p> <p>Le rôle managérial du DRH</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p>	<p>Etablir le plan d'action « Ressources humaines » articulations de la gestion stratégique avec la GRH Démarches et outils : le schéma directeur des Rh</p> <p>François LABBAS EVOLIANCE</p> <p>Les outils de la fonction RH La culture africaine et la GRH</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p> <p>Objectifs et démarche de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p> <p>Développer une politique adaptée aux besoins de l'organisation et aux attentes individuelles</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p>	<p>Concevoir et animer une formation</p> <p>Williams MALLET Cabinet PERTINENCE</p> <p>Évaluer tous les niveaux du dispositif de formation, exploiter les résultats</p> <p>Williams MALLET Cabinet PERTINENCE</p> <p>L'organisation de la formation à la Ville de Paris</p> <p>Claire DUVIGNACQ Adjointe au Chef du bureau formation Bernadette COSTON Chargée du conseil à la politique de formation Ville de Paris</p> <p>Présentation des missions du CARIF : diffuser l'offre de formation répondre aux professionnels de la formation, informer sur les dispositifs publics</p> <p>Mme Farissa MOUSTAFA Responsable Ressources et Informations sur les formations</p> <p>Evaluation du séminaire</p> <p>J.O. LAVAL MÉTRATECH</p>