

# Инжиниринг проектов, управления персоналом и повышения квалификации

## Международный цикл лекций

### Слушатели

Руководители проектов (внутри компании или внешние), в задачу которых входит адаптация структуры компании и персонала к предполагаемым изменениям, как до начала реализации проекта, так и в ходе его реализации, а именно:

- предоставление общих вариантов решений для предприятия,
- ответ на частные потребности одного или нескольких отделов,
- индивидуальный подход к каждому человеку и его потребностям.

### Цели

Управление адаптацией структуры компании и персонала к предполагаемым изменениям. Овладение методами и инструментами для проведения образовательных мероприятий на различных этапах реализации проекта:

- прогнозирование управления знаниями и умениями,
- планирование процесса подготовки кадров, педагогика и реализация проекта.

<b>Париж</b>	<b>С понедельника 25 июня по пятницу 13 июля 2007</b>	Запись: Тел.: +331 4251 6111 Факс: +331 4251 6131	<b>Сессия n° 47013</b>	5950 € + НДС Включая завтрак
--------------	---	---	----------------------------	---------------------------------

**Координаторы:** Г-н Кристиан БЕЛЛАНЖ / *Консультант*, Г-н Уильям МАЛЛЕ / *Кабинет Pertinence*  
**Руководитель проекта:** [Г-н Жан-Оливье ЛАВАЛЬ / Консультант - Ponts Formation Edition](#)

<b>1-ая неделя</b>	<b>2-ая неделя</b>	<b>3-я неделя</b>
<p>Управление знаниями и умениями Место обучения в политике повышения квалификации Цели политики повышения квалификации Основная схема повышения квалификации</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT</p> <p>Реализация служебного проекта Цели и задачи обучения Основные принципы 4 основных этапа служебного проекта</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT</p> <p>Политика повышения квалификации Министерства Оборудования</p> <p style="text-align: center;">Филипп БЕРНАР Дени ПРИУ Валери БОДЕР Управление Найма</p> <p>Управленческая роль Директора по персоналу</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT</p>	<p>Составление плана действий « Людские ресурсы » Взаимосвязь стратегического управления и управления персоналом Методы и инструменты: основная схема людских ресурсов</p> <p style="text-align: center;">Франсуа ЛАББА EVOLIANCE</p> <p>Инструменты функционирования людских ресурсов Культура Африки и людские ресурсы</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT</p> <p>Цели и прогнозируемое управление занятостью, навыками и умениями</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT</p> <p>Развитие политики, адаптированной потребностям организации и личным ожиданиям персонала</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT</p>	<p>Планирование процесса обучения и его реализация</p> <p style="text-align: center;">Уильям МАЛЛЕ Кабинет PERTINENCE</p> <p>Оценка всех уровней инструментов обучения, использование результатов</p> <p style="text-align: center;">Уильям МАЛЛЕ Кабинет PERTINENCE</p> <p>Организация обучения в Париже</p> <p style="text-align: center;">Клер ДУВИНАК Adjointe au Chef du bureau formation Бернадетт КОСТОН Советники в области образовательной политики Мэрия Парижа</p> <p>Презентация миссии CARIF : Распространение предложения в области повышения квалификации для профессионалов Информирование о государственных инструментах</p> <p style="text-align: center;">Г-жа Фарисса МУСТАФА Руководитель Отдела Ресурсов и Информирования об образовательных программах</p> <p>Оценка семинара</p> <p style="text-align: center;">Ж.О. ЛАВАЛЬ METRATECH</p>