

Ingénierie des projets, de GRH et de formation

Cycle international

Public

Chefs de projets (internes ou consultants) ayant la charge de piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles, en amont ou en cours de projet en termes de :

- solutions générales pour l'organisme,
- réponses particulières pour un ou plusieurs services,
- actions spécifiques pour tel ou tel individu.

Objectifs

Piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles. Maîtriser les méthodes et outils permettant de conduire une action de formation à différents stades :

- gestion prévisionnelle des compétences,
- ingénierie de formation, pédagogie et animation de projet.

Paris	Lundi 23 juin à vendredi 11 juillet 2008	Inscriptions : Tél : +331 4251 6111 Fax : +331 4251 6131	Session n° 48012	6 100 € + TVA Déjeuners inclus
--------------	---	--	-----------------------------	-----------------------------------

Coordination : M. Christian BELLANGE / *Consultant*, M. William MALLET / *Cabinet Pertinence*
Organisation : [Mme Caroline PEYREDIEU / Metratech](#)

1 ^{er} semaine	2 ^{eme} semaine	3 ^{eme} semaine
<p>Le management des compétences La place de la formation au sein d'une politique de formation Les objectifs d'une politique de formation Le schéma directeur de la formation</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p>	<p>Etablir le plan d'action « Ressources humaines » articulations de la gestion stratégique avec la GRH Démarches et outils : le schéma directeur des Rh</p> <p>François LABBAS ÉVOLIANCE</p>	<p>Concevoir et animer une formation</p> <p>Williams MALLET Cabinet PERTINENCE</p>
<p>La démarche de projet de service Les objectifs et enjeux de la démarche Les principes fondamentaux Les 4 étapes clés du projet de service</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p>	<p>Les outils de la fonction RH La culture africaine et la GRH</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p>	<p>Évaluer tous les niveaux du dispositif de formation, exploiter les résultats Williams MALLET Cabinet PERTINENCE</p>
<p>La politique de formation du Ministère de l'Équipement</p> <p>Philippe BERNARD Denis PRIOU Valérie BAUDERE Direction du Recrutement</p>	<p>Objectifs et démarche de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p>	<p>L'organisation de la formation à la Ville de Paris</p> <p>Amandine NOUAH Adjointe au Chef du bureau formation</p>
<p>Le rôle managérial du DRH</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p>	<p>Développer une politique adaptée aux besoins de l'organisation et aux attentes individuelles</p> <p>Christian BELLANGE CB CONSULT</p>	<p>Présentation des missions du CENTRE INFO : diffuser l'offre de formation répondre aux professionnels de la formation, informer sur les dispositifs publics</p> <p>M. Roussel Responsable Ressources et Informations sur les formations</p>
		<p>Evaluation du séminaire</p> <p>J.O. LAVAL METRATECH</p>