Management

[lien vers séminaires internationaux de l'ENPC]

Ingénierie : projets de GRH et de formation

Piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles.
Maîtriser les méthodes et outils permettant de conduire une action de formation à différents stades :

- gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- ingénierie de formation, pédagogie et animation de projet.

22/06/2009 > 15 jours
Paris
6 350 € HT
49012

Coordination
Laurène PULLIAT
Métratech
Responsable pédagogique
Christian BELLANGE
CB Consult
Inscriptions
Tél : +331 4251 6111
Fax :+331 4251 6131

Public

Chefs de projets (internes ou consultants) ayant la charge de piloter l'effort d'adaptation des structures et du personnel aux évolutions prévisibles, en amont ou en cours de projet en termes de :
- solutions générales pour l'organisme,
- réponses particulières pour un ou plusieurs services,
- actions spécifiques pour tel ou tel individu.

semaine 1

9h30 Accueil des participants

10h00 **M. BELLANGE** CB Consult

Le management des compétences

La place de la formation au sein d'une politique de formation

Les objectifs d'une politique de formation

Le schéma directeur de la formation

La démarche de projet de service

Les objectifs et enjeux de la démarche

Les principes fondamentaux

Les 4 étapes-clés du projet de service

La conduite du changement organisationnel

Le rôle managérial du DRH

Les outils de la fonction de DRH

Objectifs et démarche de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

semaine 2

Mme LEGER-JARNIOU

Réaliser une analyse sectorielle

Les grandes tendances d'un marché, les adaptations d'une entreprise

Réaliser une analyse stratégique

Les marchés de l'entreprise et leur évolution

M. LABBAS *BPI Groupe*

Elaborer et mettre en œuvre un plan d'analyse des besoins

Mme NICOLAS-FIORASO *Ville de Paris*

L'organisation de la formation à la Ville de Paris

Les grandes priorités d'action

Mme BUCHELI-CIVIT *BPI Groupe*

Etablir un plan d'action « ressources humaines »

Articulation de la gestion stratégique avec la GRH

Démarches et outils : le schéma directeur des RH

semaine 3

M. MALLET *Cabinet Pertinence*

Concevoir et animer une formation

Evaluer tous les niveaux du dispositif de formation

Exploitation des résultats

M. ROUSSEL *Centre INFFO* **VISITE**

Présentation des missions du Centre INFFO :

Diffuser l'offre de formation

Répondre aux professionnels de la formation

Informer sur les dispositifs publics

Les journées se terminent vers 17h30