

# Инжиниринг проектов, управления персоналом и повышения квалификации

## Международный цикл лекций

### Слушатели

Руководители проектов (внутри компании или внешние), в задачу которых входит адаптация структуры компании и персонала к предполагаемым изменениям, как до начала реализации проекта, так и в ходе его реализации, а именно:

- предоставление общих вариантов решений для предприятия,
- ответ на частные потребности одного или нескольких отделов,
- индивидуальный подход к каждому человеку и его потребностям.

### Цели

Управление адаптацией структуры компании и персонала к предполагаемым изменениям. Овладение методами и инструментами для проведения образовательных мероприятий на различных этапах реализации проекта:

- прогнозирование управления знаниями и умениями,
- планирование процесса подготовки кадров, педагогика и реализация проекта.

|              |   |   |                            |                                  |
|--------------|---|---|----------------------------|----------------------------------|
| <b>Париж</b> | <b>С понедельника 22 июня по пятницу 10 июля 2009</b> | Запись:<br>Тел.: +331 4251 6111<br>Факс: +331 4251 6131 | <b>Сессия<br/>n° 49012</b> | 6 350 € + НДС<br>Включая завтрак |
|--------------|---|---|----------------------------|----------------------------------|

Координаторы: Г-н Кристиан БЕЛЛАНЖ / *Консультант*, Г-н Уильям МАЛЛЕ / *Кабинет Pertinence*  
 Руководитель проекта: [Г-н Жан-Оливье ЛАВАЛЬ / Консультант - Ponts Formation Edition](#)

| 1-ая неделя  | 2-ая неделя  | 3-я неделя  |
|--|--|---|
| <p>Управление знаниями и умениями<br/>Место обучения в политике повышения квалификации<br/>Цели политики повышения квалификации<br/>Основная схема повышения квалификации</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ<br/>CB CONSULT</p> <p>Реализация служебного проекта<br/>Цели и задачи обучения<br/>Основные принципы<br/>4 основных этапа служебного проекта</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ<br/>CB CONSULT</p> <p>Политика повышения квалификации<br/>Министерства Оборудования</p> <p style="text-align: center;">Филипп БЕРНАР<br/>Дени ПРИУ<br/>Валери БОДЕР<br/>Управление Найма</p> <p>Управленческая роль Директора по персоналу</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ<br/>CB CONSULT</p> | <p>Составление плана действий « Людские ресурсы »<br/>Взаимосвязь стратегического управления и управления персоналом<br/>Методы и инструменты: основная схема людских ресурсов</p> <p style="text-align: center;">Франсуа ЛАББА<br/>EVOLIANCE</p> <p>Инструменты функционирования людских ресурсов<br/>Культура Африки и людские ресурсы</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ<br/>CB CONSULT</p> <p>Цели и прогнозируемое управление занятостью, навыками и умениями</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ<br/>CB CONSULT</p> <p>Развитие политики, адаптированной потребностям организации и личным ожиданиям персонала</p> <p style="text-align: center;">Кристиан БЕЛЛАНЖ<br/>CB CONSULT</p> | <p>Планирование процесса обучения и его реализация</p> <p style="text-align: center;">Уильям МАЛЛЕ<br/>Кабинет PERTINENCE</p> <p>Оценка всех уровней инструментов обучения, использование результатов</p> <p style="text-align: center;">Уильям МАЛЛЕ<br/>Кабинет PERTINENCE</p> <p>Организация обучения в Париже</p> <p style="text-align: center;">Клер ДУВИНАК<br/>Adjointe au Chef du<br/>bureau formation<br/>Бернадетт КОСТОН<br/>Советники в области образовательной политики<br/>Мэрия Парижа</p> <p>Презентация миссии CARIF :<br/>Распространение предложения в области повышения квалификации для профессионалов<br/>Информирование о государственных инструментах</p> <p style="text-align: center;">Г-жа Фарисса МУСТАФА<br/>Руководитель Отдела Ресурсов и Информирования об образовательных программах</p> <p>Оценка семинара</p> <p style="text-align: center;">Ж.О. ЛАВАЛЬ<br/>METRATECH</p> |