

Ingeniería de proyectos de Gestion de Recursos Humanos y de Formación (IGRH)

Ciclo internacional

Público

Jefes de proyectos (internos o asesores) que están a cargo de controlar el esfuerzo de adaptación de las estructuras y del personal a las evoluciones previsibles, en términos de:

- soluciones generales para el organismo,
- respuestas particulares para uno o más servicios,
- acciones específicas para tal o cual individuo.

Objetivos

Controlar el esfuerzo de adaptación de las estructuras y del personal a las evoluciones previsibles. Controlar los métodos y herramientas que permiten realizar una acción de formación a distintas fases:

- gestión de las competencias,
- ingeniería de formación, pedagogía y animación de proyecto.

París	Lunes 20 de junio a viernes 8 de julio de 2011	Inscripciones: Telf.: +331 4251 6111 Fax: +331 4251 6131	Sesión n° 41010	6 650 € + IVA Almuerzos incluidos
--------------	---	--	------------------------	--------------------------------------

Coordinación : Christian BELLANGE/ *CB Consult* / William MALLET *Consultor*
Organization : Mme Laurène PULLIAT / *METRATECH*

Primera semana	Segunda Semana	Tercera semana
La gestion de las competencias El lugar de la formación en una política de capacitacion Los objetivos de una política de formación El plan director de la formación Christian BELLANGE <i>CB CONSULT</i> El planteamiento de un proyecto de servicio Los objetivos y lo que está en juego en este planteamiento Los principios fundamentales Las 4 etapas clave del proyecto de servicio Christian BELLANGE La política de formación del Ministerio del Equipamiento Philippe BERNARD Denis PRIOU Valérie BAUDERE Ministerio del equipamiento y los transportes <i>Dirección del Reclutamiento</i> El rol de gestión del DRRHH Christian BELLANGE	Establecer el plan de acción "Recursos humanos" articulaciones de la gestión estratégica con el DRRHH Gestiones y herramientas: el plan director de RRHH François LABBAS <i>EVOLIANCE</i> Las herramientas de la función RRHH La cultura africana y los RRHH Christian BELLANGE Objetivos y planteamiento de la gestión provisional de los empleos y competencias Christian BELLANGE Desarrollar una política adaptada a las necesidades de la organización y a las expectativas individuales Christian BELLANGE	Concebir y animar una formación Williams MALLET Evaluar todos los niveles del dispositivo de formación, explotar los resultados Williams MALLET La organización de la formación a la Ciudad de París Claire DUVIGNACQ Agregada al Jefe de La oficina de formación Bernadette COSTON Responsable de políticas de formación <i>Ciudad de París</i> Presentación de las misiones del CARIF: difundir la oferta de formación responder a los profesionales de la formación, informar sobre los dispositivos públicos Farissa MOUSTAFA <i>Responsable Recursos y Información sobre las formaciones</i> Evaluación del seminario J.O. LAVAL <i>METRATECH</i>