

Инжиниринг проектов, управления персоналом и повышения квалификации

Международный цикл лекций

Слушатели

Руководители проектов (внутри компании или внешние), в задачу которых входит адаптация структуры компании и персонала к предполагаемым изменениям, как до начала реализации проекта, так и в ходе его реализации, а именно:

- предоставление общих вариантов решений для предприятия,
- ответ на частные потребности одного или нескольких отделов,
- индивидуальный подход к каждому человеку и его потребностям.

Цели

Управление адаптацией структуры компании и персонала к предполагаемым изменениям. Овладение методами и инструментами для проведения образовательных мероприятий на различных этапах реализации проекта:

- прогнозирование управления знаниями и умениями,
- планирование процесса подготовки кадров, педагогика и реализация проекта.

Париж	С понедельника 18 июня по пятницу 6 июля 2012	Запись: Тел.: +331 4251 6111 Факс: +331 4251 6131	Сессия n° 42010	6 850 € + НДС Включая завтрак
--------------	--	---	----------------------------	----------------------------------

Координаторы: Г-н Кристиан БЕЛЛАНЖ / *Консультант*, Г-н Уильям МАЛЛЕ / *Кабинет Pertinence*
Руководитель проекта: [Г-н Жан-Оливье ЛАВАЛЬ / Консультант - Ponts Formation Edition](#)

1-ая неделя	2-ая неделя	3-я неделя
Управление знаниями и умениями Место обучения в политике повышения квалификации Цели политики повышения квалификации Основная схема повышения квалификации Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT Реализация служебного проекта Цели и задачи обучения Основные принципы 4 основных этапа служебного проекта Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT Политика повышения квалификации Министерства Оборудования Филипп БЕРНАР Дени ПРИУ Валери БОДЕР Управление Найма Управленческая роль Директора по персоналу Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT	Составление плана действий « Людские ресурсы » Взаимосвязь стратегического управления и управления персоналом Методы и инструменты: основная схема людских ресурсов Франсуа ЛАББА EVOLIANCE Инструменты функционирования людских ресурсов Культура Африки и людские ресурсы Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT Цели и прогнозируемое управление занятостью, навыками и умениями Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT Развитие политики, адаптированной потребностям организации и личным ожиданиям персонала Кристиан БЕЛЛАНЖ CB CONSULT	Планирование процесса обучения и его реализация Уильям МАЛЛЕ Кабинет PERTINENCE Оценка всех уровней инструментов обучения, использование результатов Уильям МАЛЛЕ Кабинет PERTINENCE Организация обучения в Париже Клер ДУВИНАК Adjointe au Chef du bureau formation Бернадетт КОСТОН Советники в области образовательной политики Мэрия Парижа Презентация миссии CARIF : Распространение предложения в области повышения квалификации для профессионалов Информирование о государственных инструментах Г-жа Фарисса МУСТАФА Руководитель Отдела Ресурсов и Информирования об образовательных программах Оценка семинара Ж.О. ЛАВАЛЬ METRATECH