

# Ingeniería de proyectos de Gestion de Recursos Humanos y de Formación (IGRH)

## Ciclo internacional

### Público

Jefes de proyectos (internos o asesores) que están a cargo de controlar el esfuerzo de adaptación de las estructuras y del personal a las evoluciones previsibles, en términos de:

- soluciones generales para el organismo,
- respuestas particulares para uno o más servicios,
- acciones específicas para tal o cual individuo.

### Objetivos

Controlar el esfuerzo de adaptación de las estructuras y del personal a las evoluciones previsibles. Controlar los métodos y herramientas que permiten realizar una acción de formación a distintas fases:

- gestión de las competencias,
- ingeniería de formación, pedagogía y animación de proyecto.

<b>París</b>	<b>Lunes 24 de junio a viernes 12 de julio de 2013</b>	Inscripciones: Telf.: +331 4251 6111 Fax: +331 4251 6131	<b>Sesión n° 34001</b>	7 000 € + IVA Almuerzos incluidos
--------------	--------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	------------------------	--------------------------------------

Coordinación : Christian BELLANGE/ *CB Consult* / William MALLET Consultor  
Organización : Mme Virginie PAC / METRATECH

Primera semana	Segunda Semana	Tercera semana
<p>La gestion de las competencias El lugar de la formación en una política de capacitación Los objetivos de una política de formación El plan director de la formación</p> <p>Christian BELLANGE <i>CB CONSULT</i></p> <p><b>El planteamiento de un proyecto de servicio</b> Los objetivos y lo que está en juego en este planteamiento Los principios fundamentales Las 4 etapas clave del proyecto de servicio</p> <p>Christian BELLANGE</p> <p>La política de formación del Ministerio del Equipamiento</p> <p>Philippe BERNARD Denis PRIOU Valérie BAUDERE Ministerio del equipamiento y los transportes <i>Dirección del Reclutamiento</i></p> <p>El rol de gestión del DRRHH</p> <p>Christian BELLANGE</p>	<p>Establecer el plan de acción "Recursos humanos" articulaciones de la gestión estratégica con el DRRHH Gestiones y herramientas: el plan director de RRHH</p> <p>François LABBAS <i>EVOLIANCE</i></p> <p>Las herramientas de la función RRHH La cultura africana y los RRHH</p> <p>Christian BELLANGE</p> <p>Objetivos y planteamiento de la gestión provisional de los empleos y competencias</p> <p>Christian BELLANGE</p> <p>Desarrollar una política adaptada a las necesidades de la organización y a las expectativas individuales</p> <p>Christian BELLANGE</p>	<p>Concebir y animar una formación</p> <p>Williams MALLET</p> <p>Evaluar todos los niveles del dispositivo de formación, explotar los resultados</p> <p>Williams MALLET</p> <p>La organización de la formación a la Ciudad de París</p> <p>Claire DUVIGNACQ Agregada al Jefe de La oficina de formación Bernadette COSTON Responsable de políticas de formación <i>Ciudad de París</i></p> <p>Presentación de las misiones del CARIF: difundir la oferta de formación responder a los profesionales de la formación, informar sobre los dispositivos públicos</p> <p>Farissa MOUSTAFAN <i>Responsable Recursos y Información sobre las formaciones</i></p> <p>Evaluación del seminario</p> <p>J.O. LAVAL METRATECH</p>